



Rohrleitungsbauverband e. V.
verbinden. vernetzen. versorgen.

Stellenausschreibung

Fließendes Wasser aus dem Hahn, Strom aus der Steckdose, Gas zum Heizen und zum Kochen und natürlich auch WLAN - Für uns alle ist das selbstverständlich. Doch ohne Leitungsbau geht es nicht! Denn Qualitätssicherung im Leitungsbau ist das A und O einer zuverlässigen Ver- und Entsorgung. Als Rohrleitungsbauverband e.V. (rbv) fördern wir die Technik und Wissenschaft im Leitungsbau und bei Netzdienstleistungen der Wasser- und Abwasserwirtschaft, der Energieversorgung sowie der Telekommunikation. Zu unseren Aufgaben gehören die Mitarbeit an den einschlägigen technischen Regelwerken, die Vertretung der technischen Belange gegenüber Behörden und anderen Institutionen sowie die Qualifizierung der Mitglieder durch Weiterbildungsmaßnahmen ihrer Mitarbeiter. Der Verband nimmt diese Aufgaben seit über 70 Jahren für seine rd. 600 Mitglieder aus der Leitungsbaubranche wahr. Natürlich kommen heute im Leitungsbau modernere und vielfältigere Techniken und Verfahren zum Einsatz als vor 70 Jahren, die aber genauso wie damals alle im Blick der Qualitätssicherung bleiben müssen - und genau deswegen suchen wir zur Führung unseres Teams Technik ab sofort eine

Bereichsleitung Technik (m/w/d) in Vollzeit

Ihre Aufgaben beinhalten:

- Leitung des Bereichs Technik im Rohrleitungsbauverband
- konzeptionelle und strategische Weiterentwicklung der technischen Regeln im Leitungsbau
- Netzwerken und Koordinierung der Zusammenarbeit mit den regelsetzenden und normgebenden Organisationen
- Betreuung interner und externer technischer Gremien
- Führen und Motivieren eines kleinen, vertrauten Teams

Was Sie mitbringen:

- abgeschlossenes Studium im Bereich Versorgung, Bau oder gleichwertig
- Kenntnisse im Leitungsbau (Anlagenbau, Tiefbau, Rohrleitungs-, Kabelbau)
- Erfahrung in der Verbandsarbeit und der Erstellung von Regelwerken und Normen
- hohe Kommunikationsstärke und Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift
- analytische und organisatorische Fähigkeiten sowie soziale Kompetenz
- Eigeninitiative und Kreativität, Mut Dinge neu zu denken
- Bereitschaft zu reisen

Was wir bieten:

- unbefristete Anstellung in einer krisenfesten Branche mit leistungsgerechter Vergütung
- teilweise Homeoffice nach der Einarbeitungsphase mit Gleitzeit, 5-Tage-Woche und 30 Tagen Urlaub
- hohe Gestaltungsspielräume und abwechslungsreiche Tätigkeit
- schlanke Strukturen und flache Hierarchien
- Möglichkeiten der fachlichen und persönlichen Entwicklung

Und darüber hinaus:

- moderner Arbeitsplatz in einem kollegialen Umfeld
- Verbandshaus im schönen Köln-Marienburg in Rheinnähe

Sie sind interessiert? Senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Vergütungsvorstellungen zu.

Kontakt:

Dieter Hesselmann

Hauptgeschäftsführer

hesselmann@rbv-koeln.de

0221/37668-49